



business & consulting

# Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
BASYCON	9
FINBRIDGE	11
ITGAIN	13
PREYER	15
STRANGE Consult	17
Tipps	19
Notizen	29
Profil MSW & Partner	31

## Impressum

CAREER Venture® business & consulting  
fall 2020

Erscheinungstermin: 21. september 2020

Druck: Lasertype GmbH, Darmstadt

lasertype-da@t-online.de

Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne ausdrückliche schriftliche Genehmigung in irgendeiner Form reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

## © by

MSW & Partner Personalberatung  
für Führungsnachwuchs GmbH  
CAREER Venture® Recruiting-Events

Technologie- und Innovationszentrum (TIZ)  
der Technischen Universität Darmstadt

Robert-Bosch-Straße 7

64293 Darmstadt

Tel.: +49 6151 39191-0

Fax: +49 6151 39191-20

mail@career-venture.de

www.career-venture.de

# Herzlich willkommen!

Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture® business & consulting fall 2020 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, Kontakte zwischen Kandidaten und Unternehmen zu knüpfen und diese in vertraulichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Möglichkeit, in exklusivem Rahmen Einblick in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu bekommen. Bei Präsentationen und in den Hospitalityzimmern können Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands auch außerhalb der vorab vereinbarten Interviews besser kennen lernen. Auch das Mittagessen und die Kaffeepause bieten einen informellen Rahmen, um sich mit Unternehmensvertretern auszutauschen und einige „Insiderinformationen“ über den Arbeitsalltag bei den teilnehmenden Unternehmen zu bekommen.

Die Entscheidung für einen Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt stellen ein ernsthaftes Thema dar und verlangen nach einem entsprechenden Ambiente. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles tun, um die CAREER Venture® business & consulting fall 2020 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Wir wünschen Ihnen interessante Gespräche und viel Erfolg!



Dipl.-Kfm. Christian Kramberg  
Geschäftsführender Gesellschafter

Im Mittelpunkt der CAREER Venture® business & consulting fall 2020 stehen die im Voraus terminierten Einzelinterviews. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen Kontakt aufzunehmen. Neben den Hospitality-Zimmern eignen sich auch die gemeinsame Mittags- und Kaffeepause sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

## Einzelinterviews

Die Einzelgespräche finden in den vorgesehenen Interviewzimmern des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie Ihr Interviewpartner erwartet, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewschedule. Bitte bedenken Sie, dass es sich um verbindliche Gesprächstermine handelt. Kurzfristige Absagen oder etwaiges Nichterscheinen werden nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck hinterlassen. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

## Verpflegung

Neben dem exklusiven Mittagsbüffet (13.00 - 14.30 Uhr im Restaurant Alegria) wird Ihnen am Nachmittag (16.15 - 16.45 Uhr im Raum Brüssel) Kaffee und Kuchen angeboten.



# WIR MACHEN. KARRIEREN

PRINT AN DER UNI. AUF DEM IPAD UND TABLET ÜBERALL.  
NATÜRLICH FÜR LESER KOSTENLOS.



Nur für Ingenieure  
Nur an ING-Fachbereichen



Nur für ITler  
Nur an IT-Fachbereichen



Nur für WiWis  
Nur an WiWi-Fachbereichen



Nur für NaWis  
Nur an NaWi-Fachbereichen



Nur für Juristen  
Nur an juristischen Fachbereichen

## Deutschlands Akademiker - Stellenbörse

Praktika, Traineeships, Werkstudentenjobs und Direkteinstiege:  
alle Branchen, alle Regionen im  
CAREER-CENTER auf [career-center.de](http://career-center.de)



# Präsentationen

Zeit	Raum Leipzig
09:30 – 10:00 Uhr	 <b>CAREER Venture</b> Begrüßung und Vorstellung
10:00 – 10:45 Uhr	<b>MSW &amp; PARTNER</b> "Sprechen wir über Ihr Gehalt!"
11:00 – 11:45 Uhr	<b>MSW &amp; PARTNER</b> "Wo bin ich richtig – im Startup, KMU, Großkonzern oder Staat?"
12:00 – 12:45 Uhr	 <b>FINANCIAL PLANNING SOLUTIONS</b> Vermögensmanagement & Vorsorge Finanzplanung für Young Professionals - Strategien für Ihre finanzielle Freiheit -

Zeit	Raum Brüssel
14:30 – 18:30 Uhr auf Anfrage	<b>MSW &amp; PARTNER</b> Individueller Lebenslaufcheck



A photograph showing a man and a woman in business attire sitting at a table. The woman is holding a pen and looking at a document, while the man points at it. There is a mobile phone on the table.

## Und was machen Sie nach dem Studium?

Exklusive Praktika, Traineeprogramme und Stellenangebote speziell für Wirtschaftswissenschaftler finden Sie auf **[www.wiwi-online.de](http://www.wiwi-online.de)**. Durch unsere direkten Kontakte zu führenden Unternehmen bringen wir Sie in die besten Positionen.

**Kümmern Sie sich um Ihr Studium, wir kümmern uns um Ihre Karriere!**



## Ihr Ansprechpartner

Andrea Klussmann  
andrea.klussmann@basycon.com  
+49 89 890671-37



## Basycon

Wir sind eine Unternehmensberatung, die im Spannungsfeld zwischen Business und IT tätig ist und die Professionalität klassischer Unternehmensberatungen mit fundiertem IT- und Fach-Know-how verbindet.

### Unsere Projekte

Diese besondere Positionierung erfordert gleichermaßen managementorientierte und fachlich-technische Kompetenz. Die Verbindung von beidem qualifiziert uns dazu, bei unseren Klienten mit kleinen, hochklassigen Teams Verantwortung an Schlüsselstellen wichtiger Projekte zu übernehmen. Dazu zählen:

- Aufbau neuer Geschäftsfelder oder Tochtergesellschaften, z.B. Strombörse Leipzig, Shared Service Center, Spezialbank
- Verbesserung bzw. Neuausrichtung geschäftskritischer Prozesse, z.B. Innovationsprozess, Vertriebssteuerung
- Projektmanagement von IT-Großprojekten, oft international
- Mathematisch anspruchsvolle Fragestellungen, z.B. in der Risikosteuerung oder in der Optimierung komplexer Fertigungsprozesse

Dabei unterstützen wir unsere Klienten – namhafte Konzerne und große Mittelständler – durchgängig von der Strategieentwicklung bis zur Umsetzung. Dass wir diese herausfordernden Aufgaben erfolgreich meistern, bestätigt uns das extrem hohe Ansehen, das jeder einzelne von uns bei unseren Klienten genießt.

### Unsere Firmenkultur

Unser Geschäftsmodell ist in jeder Hinsicht auf Langfristigkeit ausgelegt. Dies gilt sowohl für die Geschäftsbeziehungen mit unseren Klienten als auch für die Bindung zu unseren Mitarbeitern. Konkret bedeutet das: stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung ohne Up-or-Out-Prinzip, viel Raum für Ihren Elan und Ihre Individualität und eine unbürokratische und

freundschaftliche Arbeitsatmosphäre auf höchstem professionellen Niveau. Die Fluktuation unter unseren Mitarbeitern ist dementsprechend extrem gering.

### Unser Team

Unsere Mitarbeiter haben mehrheitlich einen naturwissenschaftlichen oder mathematischen Hintergrund und gehören alle zu den Besten ihres Jahrgangs. Viele haben Zusatzqualifikationen wie eine Promotion, ein Zusatzstudium oder vertiefte IT-Kenntnisse. Uns verbindet der Spaß an der Lösung immer neuer, herausfordernder Aufgaben. Zusammen bilden wir ein homogenes Team interessanter Persönlichkeiten – und ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem es Spaß macht zu arbeiten.

### Unser Know-how

Zu unseren Weiterbildungsangeboten gehören zahlreiche interne und externe Trainings, zum Beispiel zu BWL, Consulting-Methodik und Kommunikation, sowie international anerkannte Zertifizierungen. Zudem organisieren wir intern regelmäßig Seminare und fachspezifische „Interest Groups“ zum Erfahrungsaustausch und zur fachlichen Spezialisierung.

### Ihre Chance

Wir unterstützen aktiv und individuell Ihre persönliche Weiterentwicklung. Durch das breite Spektrum an Projektaufgaben bietet Basycon Ihnen dabei einzigartige Perspektiven. Je nach individueller Neigung stehen Ihnen verschiedenste anspruchsvolle Spezialisierungsrichtungen offen.

Als Einsteiger arbeiten Sie sofort in einem Projektteam mit erfahrenen Kollegen. So sind Sie nach kurzer Zeit in der Lage, selber Verantwortung für Klientenprojekte zu übernehmen und die Weiterentwicklung der Firma mitzugestalten.



# JOIN THE TEAM!

Wir vergeben bundesweit Praktika und Festanstellungen im Finbridge Business Consulting mit Schwerpunkt Finanz-/Risikocontrolling und Aufsichtsrecht. Für Einsteiger, Durchstarter und Professionals mit abgeschlossenem Studium in (Wirtschafts-)Mathematik, Physik, Wirtschaftswissenschaften und vergleichbaren quantitativen Studiengängen.

Hast du Lust, in einem jungen, sympathischen Team anspruchsvolle Herausforderungen für namhafte Kunden der Finanzbranche zu meistern? Neben der persönlichen Weiterentwicklung auch Finbridge aktiv mitzugestalten und Themenverantwortung zu übernehmen?

Du passt zu uns, wenn du neben sehr guten akademischen Leistungen in den relevanten Fachrichtungen eine ausgeprägte Kommunikationsstärke, Spaß an vielseitigen und wechselnden Aufgabenstellungen und ein hohes Maß an Reisebereitschaft mitbringst.

**Richte deine Bewerbung oder Fragen zum Einstieg bei Finbridge direkt an:**  
[JoinTheTeam@finbridge.de](mailto:JoinTheTeam@finbridge.de)

[www.finbridge.de](http://www.finbridge.de)



## Was macht Finbridge?

Wir sind ein sehr erfolgreiches, junges Beratungsunternehmen im Bereich Financial Services. Als kompetenter Partner für die Lösung komplexer Aufgabenstellungen unterstützen wir unsere Kunden bei fachlichen Fragen des Risikomanagements und nachgelagerter Bankfunktionen.

Unsere Schwerpunkte liegen vor allem im Bereich neuer Finanzprodukte, Marktpreis-, Kredit- und Liquiditätsrisiken, ökonomischer und Accounting P&L sowie fachliche Fragestellungen bei der Einführung neuer Systeme.

Zu unseren Kunden zählen TOP Banken und weitere Finanzdienstleister aus Deutschland und dem europäischen Ausland.

Detaillierte Beschreibungen zu unseren Geschäftsbereichen, Serviceangeboten und Projektinhalten finden Sie auf unserer Homepage: [www.finbridge.de](http://www.finbridge.de)

## Ihr Karrierestart bei Finbridge

Sie möchten gerne zu einem engagierten Team gehören, das sich für anspruchsvolle Herausforderungen begeistert? Für namhafte Kunden komplexe Fragestellungen lösen und gemeinsam Erfolge feiern? Ihre Persönlichkeit nicht verbiegen müssen, aber Ihre Stärken zum Einsatz bringen und anerkannt wissen?

Bei uns starten Sie Ihre Karriere ab dem ersten Arbeitstag als Teil eines Projektteams. Erfahrene Kollegen arbeiten Sie gründlich in die Projektarbeit ein und unterstützen Sie bei Ihren Aufgaben während der einzelnen Projektphasen. Ihr Arbeitsplatz befindet sich bei unseren Kunden vor Ort.

Talente in Ihren Bemühungen anzuerkennen und zu fördern ist für uns selbstverständlich. Darum gewährleisten wir ein Arbeitsumfeld, in dem Sie sich kontinuierlich fachlich und persönlich weiterentwickeln können. Zu Ihren persönlichen Zielen passend, unterstützen wir Sie darin Ihre Kompetenzen zu entfalten, sodass Sie früh unternehmerische Verantwortung im Projekteinsatz übernehmen können.

Der Arbeitsalltag bei Finbridge wird bestimmt durch ein offenes und freundschaftliches Miteinander auf Augenhöhe.

Wenn Sie Freude an anspruchsvollen Herausforderungen haben, sich für interessante und abwechslungsreiche Projekte begeistern und daran wachsen wollen, freuen wir uns Sie kennenzulernen!

Weitere Informationen über Ihre Karrierechancen bei Finbridge erhalten Sie über unsere Homepage:

[www.finbridge.de](http://www.finbridge.de)

**Im Finbridge-Team stark sein  
und gemeinsam Brücken schlagen!**





FÜR WEITERE  
INFORMATIONEN EINFACH  
DEN QR-CODE SCANNEN!

## WIR SIND MÖGLICHMACHER.

Bei uns arbeitest Du mit rund 134 Kolleginnen und Kollegen für namhafte internationale und nationale Unternehmen aus Industrie, Handel, Banken und Versicherungen. Wir bringen nicht nur unsere Kunden weiter, sondern auch Dich. Deshalb sind wir einer der besten Arbeitgeber Deutschlands.

## FOKUSSIERT TÜFTLER.

Anwendungsmodernisierung und Software-Engineering, Data- und Informationsmanagement, Projekt- und Qualitätsmanagement sind unser Job. Wir unterstützen Kunden von der Zielformulierung über die Konzepterstellung und Projektrealisierung bis zum Betrieb mit Managed Services.

## UND WEITERDENKER.

Regelmäßiger Austausch mit Kollegen sowie interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten fördern nicht nur Deine persönliche Entwicklung, sondern auch unsere Kompetenz. So können wir exzellentes Wissen mit progressiven Lösungen und innovativen Ideen kombinieren. Und bleiben neugierig wach.

## 10 GUTE GRÜNDE FÜR EINE BEWERBUNG BEI ITGAIN!



Arbeitszeitkonto



Reisezeit



Homeoffice



Individuelle  
Arbeitszeitmodelle



Weiterbildung



Firmenwagen  
und Rad



Ausstattung



Team! Team!  
Team!



Vergütung



Events



## ITGAIN ♦ Wir gestalten das digitale Übermorgen.



Wir sind Konzeptdenker, Projektlenker und Umsetzer.

Wir sind Kosten-Reduzierer und Zeit-Sparer.

Wir glauben daran, dass wir den Status-Quo ändern können.

Wir sind Anwendungs-Modernisierer, IT-Architekten, Service-Manager, Mainframe-Migrierer-Modernisierer, Software-Ingenieure, Datenbank-Versteher, Daten-Modellierer und Analytics-Köner.

Kurz: Wir sind diejenigen, die Ihre Anforderungen verstehen – und Ihre Anwendungen und Infrastruktur zukunftsfähig und qualitätssicher machen. Mit modernsten Technologien. Mit Wissen und Methode. Mit Kompetenz, Konstanz und Kreativität – und immer mit Herz und Verstand.

Unser rund 130-köpfiges Team sind Möglichmacher, Tüftler und Weiterdenker.

**Du willst? Du kannst!  
Raum für Dich bei ITGAIN!**

### Was Du bietest:

Du hast Dein (Fach-) Hochschulstudium der MINT-Fachrichtung erfolgreich abgeschlossen. Du verspürst ein großes Interesse an modernen Technologien.

Du verfügst über Kompetenzen in einem oder mehreren Gebieten:

- Programmierkenntnisse, vorzugsweise in Java/JavaEE, und aktuelle Entwicklungs- und Testwerkzeuge
- Grundlegende Kenntnisse in Business Intelligence & Analytics, SQL, OLAP sowie Hadoop
- Kenntnisse im Arbeiten mit relationalen Datenbanken sowie Erfahrungen im Umgang mit Unix/Linux Betriebssystemen
- Erste Erfahrungen in der Softwarequalität (Testdesign, Testdurchführung, Testautomatisierung sowie Testmanagement)

Du zeichnest Dich durch ein selbstständiges, verantwortungsbewusstes und zielorientiertes Arbeiten im Team aus und verfügst über sehr gute Deutschkenntnisse (mind. C1).

Du bringst eine deutschlandweite Reisebereitschaft mit.

### Was Dich erwartet:

ei uns erwartet Dich ein breites Aufgabenspektrum, in dem Du deine Fähigkeiten engagiert einbringen kannst. Entdecke Deine Interessen, bringe Deine Kompetenzen ein und arbeite im Team an herausfordernden Aufgaben. Wo auch immer Dein Fokus liegt, erfahrene Kollegen werden Dich unterstützen. Starte bei uns durch und entwickle Dich zu einem exzellenten Berater, der in seinem Kompetenzbereich Aufgaben aus allen Projektphasen beherrscht.

### Gestalte Deine Zukunft mit uns!

### Was wir bieten:

Wir sind ein Unternehmen mit flachen Hierarchien und einer offenen Kommunikation.

- Wir pflegen einen intensiven Austausch – regelmäßig im Team, jährlich auf unserer mehr-tägigen ITGAIN Akademie und bei weiteren Events.
- Zur Förderung Deiner persönlichen Entwicklung nutzt Du interne und externe Weiterbildungsmaßnahmen.
- Individuelle Arbeitszeitmodelle berücksichtigen Deine persönliche Lebenssituation.
- Kurz: Wir sind ein „Great Place To Work“ und mehrfach ausgezeichnete Arbeitgeber.

### Ansprechpartner:

ITGAIN Consulting Gesellschaft  
für IT-Beratung mbH  
Frau Jennifer Kratz  
Essener Straße 1, 30173 Hannover

E-Mail: [seeyou@itgain.de](mailto:seeyou@itgain.de)  
Impressum <https://www.itgain-consulting.de/impressum>

## Wir suchen Sie!

## Connecting Business with IT

Seit 1998 sind wir ein erfolgreiches und expandierendes Beratungsunternehmen und stets auf der Suche nach qualifizierten und motivierten Mitarbeitern.

Wir sind ein hoch spezialisiertes Team aus **Betriebs- und Volkswirten, IT-Profis, Mathematikern und weiteren naturwissenschaftlichen Spezialisten**. Die Berater-Persönlichkeiten, die wir suchen, sind genauso vielfältig wie die Aufgaben, die wir für unsere Kunden lösen. Um erfolgreich am Markt agieren zu können, muss sich ein Unternehmen ständig weiterentwickeln und permanent wandeln. Aus diesem Grund ist lebenslanges Lernen für uns keine leere Worthülse.

Sie sind Quereinsteiger oder möchten zum Beispiel eine berufsbegleitend Weiterbildung zum **Aktuar**, ein **MBA-Studium** oder einen Abschluss als „**Master of Quantitative Finance**“ anstreben? Für die Entfaltung Ihres persönlichen Potenzials und Ihrer Ziele bieten wir Ihnen die notwendige zeitliche und finanzielle Unterstützung für eine individuelle Aus- und Weiterbildung.

Um Ihnen einen optimalen Start zu ermöglichen durchlaufen Sie bei uns ein ca. 3-monatiges **Traineeprogramm**, bestehend aus Trainings von internen und externen Referenten, welches Sie in kürzester Zeit ideal auf den Beraterjob vorbereitet sowie Sie von Beginn an in unser Team integriert.



Wir informieren Sie gerne an unserem Stand am „**CAREERventure**“!

Bei weiteren Fragen erreichen Sie unser HR-Team unter:

**+49 (0)6173. 321 458**  
**bewerbung@preyer.de**

**preyer.de/für-bewerber**





## Unser Unternehmen:

Die Preyer GmbH ist ein seit 1998 erfolgreich agierendes Beratungsunternehmen mit Hauptsitz in Kronberg im Taunus, in dem aktuell ca. 50 Mitarbeiter tätig sind – Tendenz steigend.

Mit über 200 Kunden aus dem In- und Ausland führten wir in den vergangenen Jahren erfolgreiche und partnerschaftliche Projekte durch. Führende Finanzdienstleister vertrauen auf unsere Erfahrung im Finanz- und Risikomanagement aus über 20 Jahren Projektarbeit. Sie schätzen die fachliche Expertise und Kompetenz unserer Berater und die professionelle Umsetzung der Projekte. Eine ganzheitliche Vorgehensweise behält auch die Schnittstellen von Unternehmensbereichen mit der Informationstechnologie im Blick: Connecting Business with IT!

## Ihre Chance:

Die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter ist für uns genauso wichtig, wie die unserer Kunden. Deshalb unterstützen wir Sie gerne bei Aus- und Weiterbildungsvorhaben und bieten ein optimales Umfeld für individuelle Entwicklungen. Spannende und abwechslungsreiche Projekteinsätze erlauben zudem eine selbstständige und verantwortungsvolle Arbeitsweise, an der Sie auf privater und professioneller Ebene wachsen werden.

## Ihr Einstieg:

Um einen erfolgreichen Berufseinstieg ohne Hindernisse zu gewährleisten, durchlaufen unsere neuen Kollegen ein speziell entwickeltes Traineeprogramm. In ca. 3 Monaten wird fundiertes und vielseitiges Knowhow von erfahrenen Experten übermittelt, um das hohe fachliche Niveau unseres Berater-Teams garantieren zu können. Zusätzlich sorgt ein Patenprogramm für eine reibungslose Integration in unser Team, welches Ihnen bei Fragen und Anregungen immer mit einem offenen Ohr zur Seite steht.

## Warum Preyer?

Das Erfolgsrezept unseres Unternehmens liegt in einem kollegialen Miteinander, in dem Offenheit, Ehrlichkeit, eine freundschaftliche Atmosphäre und ein respektvoller Umgang wichtiger sind als Titel oder Positionen. Zudem schaffen regelmäßige Treffen die Möglichkeit, die innerbetrieblichen Kontakte zu pflegen und Erfahrungen auszutauschen.

## Wen suchen wir?

Vorkenntnisse aus dem Bereich des Finanzwesens sind von Vorteil, allerdings keine Voraussetzung. Wir erwarten jedoch eine hohe Softwareaffinität als Basis für Ihre Tätigkeit. Sie passen zu uns, wenn Sie sich in Ihrem Arbeitsumfeld überdurchschnittlich engagieren und Freude an Teamarbeit haben. Weiterhin erwarten wir ein professionelles Auftreten und eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit in Wort und Schrift. Als Consultant in unserem ambitionierten Beratungsunternehmen wird Ihnen die Möglichkeit geboten, bei unterschiedlichen Kunden zu arbeiten und verschiedene Städte kennenzulernen.

## Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir:

- Junior Consultants
- Senior Consultants



Die außergewöhnliche Managementberatung  
für den STRategischen chANGE sucht

**ABSOLVENTEN (M/W)**  
**CONSULTANTS (M/W)**  
**PRAKTIKANTEN (M/W)**

mit einem hohen persönlichen Engagement zur eigenen Weiterentwicklung, einem gesunden Selbstverständnis zum unternehmerischen Handeln mit strategischem Weitblick und mit guten analytischen und sozialen Fähigkeiten im Rahmen der Strange Kultur.

Ihre berufliche Motivation basiert auf der Grundlage einer aktiven Mitgestaltung und dem Selbstverständnis einer hohen Eigenständigkeit in einer flachen Hierarchie zur strategischen Weiterentwicklung einer qualitativ und profitabel wachsenden Strange. Sie sind eine sympathische, freundliche Persönlichkeit, haben Spaß in einem „Team ohne Grenzen“ zu arbeiten und haben einen hohen Anspruch an sich und Ihre Kollegen. Sie wollen sich und das Unternehmen weiterbringen.

Wenn Sie gerade studieren, Ihr Studium erfolgreich abgeschlossen und/ oder bereits erste Berufserfahrung gesammelt, Spaß an der Bewältigung von unterschiedlichen Herausforderungen in der Beratung/ Finanzdienstleistungsbranche und dem Umgang mit unterschiedlichen Menschen, Hierarchien und Kulturen haben, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.





### Unser Unternehmen

Die STRANGE Consult ist eine junge, stark wachsende Managementberatung mit dem Beratungsfokus auf den STRategischen chANGE zur digitalen Transformation. Unsere Value Proposition ist auf der Grundlage einer durchgängig unternehmerischen Kultur ausgerichtet sowie auf eine simplified und erfolgsorientierte Beratung.

### Unser Markt

Die STRANGE Consult ist eine umsetzungsstarke Beratung im Marktumfeld des öffentlichen Sektors, der Finanzdienstleister und weiterer Kunden mit hohem Bedarf an Veränderung. Die Fähigkeiten und Kompetenzen der STRANGE Consult basieren auf Fach-, IT-Management- und Regulatorikkompetenzen im Umfeld der Digitalisierung und Transformation.

### Unsere Mitarbeiter

STRANGER sind Berater aus Überzeugung, mit umfangreicher Erfahrung und Kompetenz in unseren Kernthemen. Wir haben ein hohes Maß an Leistungsversprechen an unsere Kunden und an unseren eigenen Anspruch. Der gegebene Freiraum für eigene Entscheidungen ist nicht nur ein wichtiger Motivationshebel für einen STRANGER, sondern ein Kernaspekt für das Arbeiten bei STRANGE.

### Unsere Projekte

Die STRANGE Consult leitet nationale und internationale Projekte von der Strategie bis zur vollständigen Implementierung. Unser Transformationsmodell (Engage-Envision-Transform-Optimize) ist praxiserprobt und stellt einen hervorragenden Rahmen für die Durchführung der Vielzahl an Projekten dar.

### Unsere Kultur

Die STRANGER sind Unternehmer aus Leidenschaft und in einer flachen, agilen Organisation mit Weitblick positioniert. Offener und transparenter Umgang mit hoher Wertschätzung ist in unserer Verhaltens-DNA verankert. Mit unserem Simplify Consulting Ansatz ermöglichen wir eine Umsetzung mit einem direkten und nachhaltigen Wissenstransfer an Kunden/Kollegen.

### Unser Partner

Die TCI Consult GmbH ist unser strategischer Partner und mit ihren vielen unabhängigen Partnern in allen Branchen in inter-/national Projekten

unterwegs. Aktives Wissensmanagement über Markt-, Projekt- und Kompetenzentwicklungen im Sinne Best Practice wird nachhaltig sichergestellt.

### Ihr Umfeld

Die STRANGE Consult stellt eine Arbeitsumgebung zur Verfügung, welche stark auf Vertrauen, Offenheit und Unternehmertum basiert. Wir leben den Ort der besten Performanz in einer modernen digitalen Welt der Interaktion. In unserer flachen und fehlerverzeihenden Organisation geben wir Kontrolle ab und vertrauen mehr auf das Engagement unserer Mitarbeiter und auf die kollektive Intelligenz dynamischer Menschen (weQ statt IQ).

### Ihre Chance

Sie können sich in einem jungen, erfolgreichen Unternehmen und in einem exklusiven Umfeld persönlich/beruflich hervorragend als Berater weiterentwickeln und wichtige Erfahrungen als Unternehmer sammeln.

### Ihre Tätigkeiten

Sie arbeiten in hoch interessanten strategischen und umsetzungs-orientierten STRANGE-Projekten mit erfahrenen Kollegen. Sie können in der gesamten Organisation transparent und unkompliziert auf Wissen zugreifen, viel Erfahrung sammeln und Ihre Kompetenz in der Beratung entfalten.

### Ihre Kompensation

Wir bieten attraktive Konditionen mit direkter Beteiligung am Unternehmenserfolg und sichern im Vorfeld unter Berücksichtigung Ihres persönlichen Engagements Ihre extrinsische und intrinsische Entwicklung gleichgestellt und gleichberechtigt zu.

### Ihre Persönlichkeit

Sie sind ein Unternehmer oder wollen es werden und managen eigenständig Ihr hohes berufliches Engagement zum Wohle des Unternehmens und im Sinne Ihrer persönlichen Work-Life-Balance.

### Ihr Ansprechpartner

STRANGE Consult GmbH Frau Ingrid Vollweiter  
Herzogstandstraße 5  
82327 Tutzing (bei München)  
Telefon: 08158-9349394  
www.strange-consult.de

A photograph showing a man and a woman in business attire sitting at a table. The man is pointing at a document on the table, and the woman is holding a pen and looking at the document. A mobile phone is also on the table.

## Und was machen Sie nach dem Studium?

Exklusive Praktika, Traineeprogramme und Stellenangebote speziell für Wirtschaftswissenschaftler finden Sie auf **[www.wiwi-online.de](http://www.wiwi-online.de)**. Durch unsere direkten Kontakte zu führenden Unternehmen bringen wir Sie in die besten Positionen.

Kümmern Sie sich um Ihr Studium, wir kümmern uns um Ihre Karriere!

## 1. Die Begrüßung

Schon bei der Begrüßung punkten Sie mit dem richtigen Händedruck. Denn dieser sagt mehr über Sie aus, als Sie sich vorstellen können. Trotz Nervosität sollten Sie darauf achten, dass Ihre Hände möglichst trocken sind. Ein Stofftaschentuch in der Tasche kann da schon weiterhelfen. Ein bestimmter, aber kurzer Händedruck zeigt ein gesundes Selbstbewusstsein ohne überheblich zu wirken.

## 2. Der Blickkontakt als Zeichen von Selbstbewusstsein

Ebenso wichtig sind der Blickkontakt und die korrekte namentliche Ansprache des Gesprächspartners beim ersten persönlichen Kontakt. Dies ist ein Ausdruck von Respekt und Höflichkeit. Darüber hinaus erscheinen Sie so professionell und gut vorbereitet. Dasselbe gilt selbstverständlich für die Verabschiedung. Erkundigen Sie sich im Vorhinein, wer genau bei dem Gespräch anwesend sein wird und prägen Sie sich die Namen ein - achten Sie dabei auch auf eventuelle Titel oder Doppelnamen.

## 3. Bewahren Sie Haltung

Sobald die ersten Sätze gesprochen wurden und die Kommunikation in vollem Gange ist, verfallen die Gesprächspartner häufig in eine lässigere Haltung. Es ist völlig in Ordnung sich zu entspannen und nicht verkrampft wirken zu wollen. Aber sich ausgelassen im Stuhl zu räkeln oder breitbeinig zu sitzen, sollte besser unterlassen werden. Achten Sie auf eine aufrechte Haltung und behalten Sie die Hände über der Tischplatte, denn das lässt Aufrichtigkeit und Offenheit erahnen. Beim Hinsetzen sollten Sie sich auf die gesamte Sitzfläche des Stuhles setzen. Eine leicht vorgelehnte Haltung zeugt von Engagement und Interesse.

## 4. Mit Gestik überzeugen

Wildes Gestikulieren gehört ebenfalls nicht in ein Gespräch. Es steht außer Frage, dass Sie Ihre Aussagen durch einfache Handbewegungen unterstreichen können. Ruhige und bedachte Gesten wirken und überzeugen besser als hektische Bewegungen.

## 5. Lächelnd gewinnen

Ein natürliches, aufgeschlossenes Lächeln ist in vielen Situationen gewinnbringend. Aber überlegen Sie vorher, wem Sie ein Lächeln schenken. Denn nicht jeder Gesprächspartner kann damit umgehen. Ein kurzer Blick in die Augen des Gegenübers verschafft die nötige Zeit zu entscheiden, ob man mit ihm in Kontakt treten möchte. Das anschließende Lächeln kann er dann als Einladung verstehen, die konkret nur ihm gilt. Kommt ein Lächeln zurück, dann haben Sie alles richtig gemacht.



# **Nicht warten – durch- starten!**

**Berufsstart – das Jobportal mit zahlreichen Angeboten  
für Studenten und Absolventen! Praktika · Abschluss-  
arbeiten · Berufseinstieg · Jobmessen · Karrieretipps.  
Starte jetzt auf [berufsstart.de](https://berufsstart.de)**





## Die beliebtesten Fragen im Vorstellungsgespräch

Ein Vorstellungsgespräch hatte sicher schon jeder. Sei es für ein Praktikum, ein Stipendium oder einen neuen Job. Bei vielen Bewerbern lösen solche Ereignisse schon einmal Unbehagen aus. Dabei kann man mit ein wenig Vorbereitung der Nervosität entgegenwirken. Einige Fragen tauchen in nahezu jedem Interview auf. Hier eine Auswahl der beliebtesten Fragen in Vorstellungsgesprächen und mit welchen Aussagen Sie eine gute Figur machen.

### 1. Bitte stellen Sie sich kurz vor und beschreiben Sie Ihren bisherigen Werdegang

Nach den üblichen Begrüßungsformalitäten starten Vorstellungsgespräche in der Regel mit Fragen zum Werdegang. Gehen Sie davon aus, dass Ihr Gesprächspartner bereits im Vorfeld Ihren Lebenslauf gelesen hat. Eine einfache Wiederholung Ihrer akademischen und beruflichen Laufbahn stellt keinen wirklichen Mehrwert dar. Betonen Sie im Gespräch die für das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle besonders interessanten Punkte in Ihrem Lebenslauf. Setzen Sie Schwerpunkte und stellen Sie heraus, was Sie besonders auszeichnet. Warum haben Sie sich für genau diesen Studiengang entschieden? Was hat Sie zu Ihrem beruflichen Werdegang bewogen?

### 2. Wo liegen Ihre Stärken und Schwächen?

Diese Frage ist ein Klassiker und wird Ihnen früher oder später gestellt. Überlegen Sie vorher, was Sie auszeichnet und wo bei Ihnen noch Potenzial liegt. Überlegen Sie im Interview nicht zu lange und achten Sie bei der Nennung Ihrer Stärken darauf, dass diese auch zu der ausgeschriebenen Stelle passen. Bleiben Sie aber auch bei Ihren Schwächen ehrlich. Es geht darum zu erkennen, wie gut Sie Ihre eigenen Leistungen einschätzen können. Gibt es Bereiche in Ihrer fachlichen wie auch persönlichen Entwicklung, in denen Sie sich durch entsprechende Weiterbildung verbessern können?

### 3. Warum haben Sie sich auf diese Stelle beworben?

Da diese Frage oft zusätzlich gestellt wird, sollten Sie im Vorfeld die Anforderungen in der Stellenausschreibung gut studiert haben. Im besten Fall haben Sie durch die Erläuterung Ihres Werdegangs bereits Antworten geliefert. Mit welchen eigenen Stärken und Eigenschaften können Sie die neuen Aufgabenbereiche besonders gut erfüllen? Welche Erfahrung hilft Ihnen dabei? Stellen Sie im Gespräch heraus, dass die Stelle perfekt zu Ihrem Werdegang passt und der nächste konsequente Schritt in Ihrer Karriere sein würde. Zeigen Sie positive Emotionen für die neue Herausforderung und das Unternehmen. Informieren Sie sich im Vorfeld über das Unternehmen und dessen Philosophie.

Mit **JOBSUMA**  
alle wichtigen Jobbörsen  
gleichzeitig durchsuchen.

#### 4. Wo wollen Sie in fünf Jahren stehen?

Verzichten Sie auf die Nennung einer konkreten Position. Erläutern Sie vielmehr, welche Entwicklung Sie sich für die nächsten fünf Jahre wünschen. Beschreiben Sie dabei die wichtigsten Stationen für diesen Zeitraum. Sie stellen dadurch sowohl Ihre Zielstrebigkeit, als auch Ihre realistische Einschätzungsfähigkeit unter Beweis. Welche Erfahrungen und Fortbildungen wünschen Sie sich zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung? Dabei müssen Sie sich nicht zwingend festlegen. Stellen Sie heraus, dass ein gewisser Karriereweg für Sie eine Möglichkeit darstellt, allerdings keinesfalls unumstößlich ist.

#### 5. Was sind Ihre Gehaltsvorstellungen?

Informieren Sie sich vorher über übliche Gehälter, die in den Unternehmen, der jeweiligen Branche und mit Ihrer Qualifikation gezahlt werden. Zu dieser Frage ist eine klare Antwort notwendig, da es um Ihre eigenen Vorstellungen und Erwartungshaltungen geht. Nutzen Sie dazu einfach das Internet, um Referenzwerte von durchschnittlichen Jahresgehältern zu erhalten.

#### 6. Haben Sie noch Fragen?

Dies ist häufig eine unterschätzte Frage im Bewerbungsgespräch. Wenn Sie aktuell keine offenen Fragen haben, könnten Unternehmen dies als Mangel an Motivation deuten. Bekunden Sie durch zusätzliche Fragen Ihr Interesse an der Stelle. Gibt es irgendetwas über das Unternehmen, das Sie immer schon wissen wollten? An welchem Standort oder in welchem Team würden Sie arbeiten? Wie ist der weitere Ablauf im Bewerbungsprozess?



Neu 2020:  
 karriereführer  
 Künstliche Intelligenz  
 und  
 karriereführer  
 Neustart

# karriereführer

Medien für Hochschulabsolvent\*innen



- Print: hochspezialisierte karriereführer-Jobmagazine bundesweit an Hochschulen
- Online: das Karriereportal [www.karrierefuehrer.de](http://www.karrierefuehrer.de)
- Mobil: kostenfreie Apps für Tablet-PCs und Smartphones
- Folgen Sie uns auf Facebook, Twitter, Instagram
- Arbeitgeber-Videos in unserem YouTube-Channel



Jeder kennt die Situation: Das Gespräch ist gut gelaufen, jetzt steht die Gehaltsverhandlung an. Auch nur bei dem Gedanken daran wird manchem flau im Magen. Die Lösung: Sprechen Sie mit Selbstbewusstsein über Geld. Je nach Verhandlungsgeschick gibt es enorme Unterschiede bei gleicher Qualifikation. Ein gutes Ergebnis hängt aber nicht allein vom Verhandlungsgeschick ab. Gut vorbereitet und gut informiert überzeugen Sie jeden Gesprächspartner.

### 1. Kennen Sie Ihren Marktwert?

Zunächst müssen Sie herausfinden, welches Gehalt realistisch ist. Als grobe Richtschnur dienen Gehaltsübersichten und -tabellen. Recherchieren Sie gewissenhaft, aber seien Sie auch vorsichtig. Meist handelt es sich um Durchschnittswerte und nach oben optimierte Bruttosummen.

### 2. Berücksichtigen Sie aktuelle Faktoren

Auf das tatsächliche Gehalt wirken sich verschiedene Umstände aus: allgemeine Wirtschaftslage, Unternehmensgröße und -standort, Branche sowie die eigene Berufserfahrung.

### 3. Sammeln Sie ausreichend Argumente

Die beste Vorbereitung hilft nichts, wenn Ihnen die Argumente fehlen. Sammeln Sie ausreichend Gründe für Ihr höheres Gehalt. Lernen Sie Ihren Chef argumentativ zu überzeugen.

### 4. Stellen Sie sich auf Ihren Verhandlungspartner ein

Eine erfolgreiche Gehaltsverhandlung hängt auch davon ab, wer einem gegenüber sitzt. Je nach Gesprächspartner müssen Sie mit einleuchtenden und nachweisbaren Argumenten punkten oder mit Schlagfertigkeit Ihre Gehaltsverhandlung unterstreichen. Nur wer hundertprozentig fit ist, sollte das Gehaltsgespräch führen.

### 5. Treten Sie selbstbewusst auf

Wer sich selbst verkaufen kann, kann das Unternehmen angemessen präsentieren. Wie ein Händler auf dem Bazar müssen Sie nun versuchen, sich selbst zu einem guten Preis an das Unternehmen zu bringen. Marktschreier sind allerdings verpönt. Ein gesundes Selbstbewusstsein schadet in der Gehaltsverhandlung allerdings nicht.



# Jobguide.de

Das Karriereportal

Wir filtern,  
was wirklich  
wichtig ist.

**Chancen.  
Märkte.  
Arbeitgeber.**

**Konzentriert informiert.**  
[www.jobguide.de](http://www.jobguide.de)

## 6. Verkaufen Sie sich nicht unter Wert

Eine zu geringe Forderung kann Ihnen als mangelndes Selbstvertrauen ausgelegt werden. Darum ist eine angemessene Gehaltshöhe wichtig. Letztendlich zählen souveränes Auftreten und gute Argumente. Wer zu niedrig in die Gehaltsverhandlung einsteigt, signalisiert, dass er sich schlecht verkaufen kann und somit auch das Unternehmen schlecht repräsentiert.

## 7. Heben Sie nicht ab

Höhenflüge und zu hohe Forderungen können Ihnen schaden und führen zu einer Ablehnung. Übersteigerte Summen lassen ein überschätztes Selbstbild vermuten.

## 8. Humor ist erlaubt

Damit die Gehaltsverhandlung in einer angenehmen Atmosphäre verläuft, können Sie mit ein wenig Humor ins Gespräch einsteigen. Das kann dazu führen, dass Ihr Gegenüber offener und entspannter auf Ihre Gehaltswünsche reagiert.

## 9. Nennen Sie eine konkrete Zahl

Mit einer genauen Summe lässt sich greifbarer verhandeln. Wer im Gespräch eine Gehaltsspanne nennt, wird sich schnell im unteren Bereich wiederfinden.

## 10. Planen Sie Spielraum ein

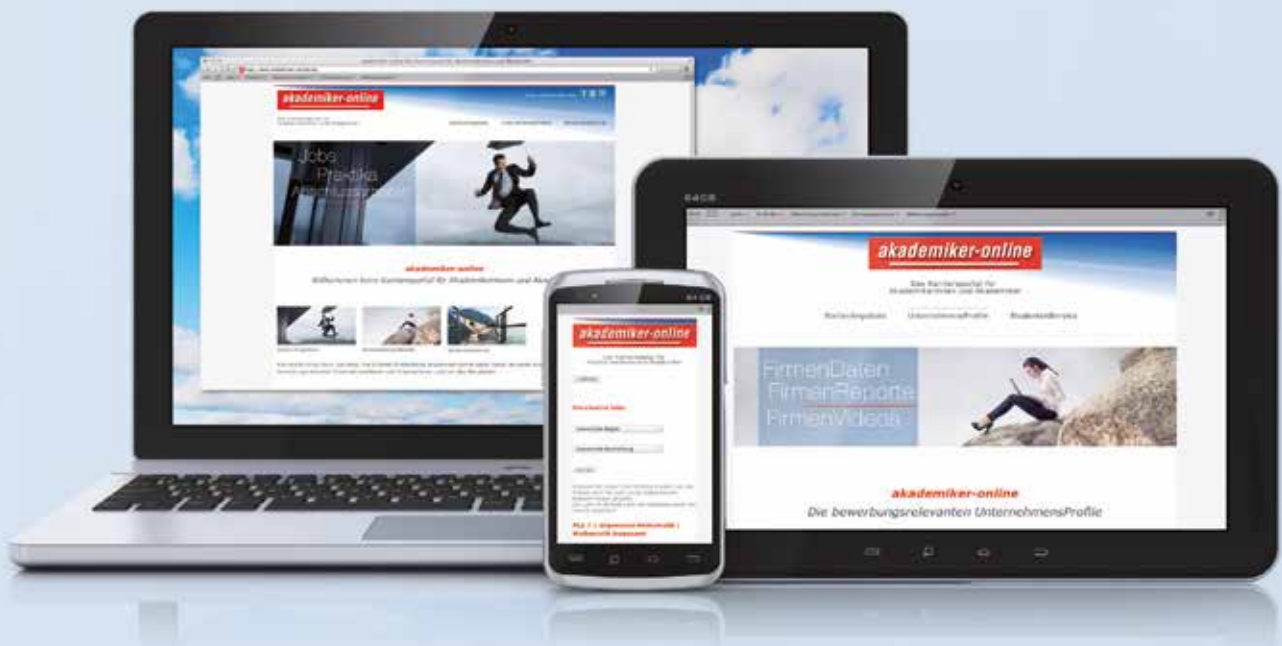
Um am Ende der Verhandlung beim Wunschgehalt zu landen, sollte die Ausgangssumme etwa zehn Prozent höher liegen.

## 11. Denken Sie an Zusatzleistungen

In vielen Unternehmen ergänzen Boni, Sonderzahlungen, zusätzliche soziale Leistungen und privat nutzbare Firmenwagen das Festgehalt. Informieren Sie sich vorher über die aktuellen steuerlichen Möglichkeiten.

# **akademiker-online**

Das Karriereportal für  
Akademikerinnen und Akademiker



Stellenangebote und relevante Unternehmensinformationen  
für den qualifizierten Führungsnachwuchs.

Alles Wissenswerte zu Praktika, Abschlussarbeiten,  
Traineeprogrammen und zum Direkteinstieg.



[www.akademiker-online.de](http://www.akademiker-online.de)



[facebook.com/akademikeronline](https://facebook.com/akademikeronline) · [twitter.com/Akademiker\\_Jobs](https://twitter.com/Akademiker_Jobs) · [youtube.com/akademikeronline](https://youtube.com/akademikeronline)

A series of horizontal dashed lines for writing notes.

# Recruiting-Events für High Potentials im Einzelinterview



## business & consulting fall

21.09.2020 in Frankfurt

Bewerbungsschluss: 23. August 2020

## women coding challenge

Herbst 2020 in Kronberg  
Bewerbungsschluss: läuft



## information technology fall

*in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)*

26.10.2020 in Frankfurt

Bewerbungsschluss: 27. September 2020

## women

01./02.12.2020 in Seeheim

Bewerbungsschluss: 2. November 2020



Auszug unserer Referenzen





#### Recruiting-Events für High Potentials mit Einzelinterviews

Die CAREER Venture® Recruiting-Events für High Potentials grenzen sich durch ihre Effektivität, den umfassenden Service und den exklusiven Rahmen deutlich von den üblichen Karrieremessen ab. Bewerben können sich Studierende, Absolventen, Doktoranden und Young Professionals, die sich für einen Berufseinstieg interessieren oder den nächsten Karriereschritt planen. Die branchenspezifischen CAREER Venture® Veranstaltungen business & consulting, information technology und women bieten Bewerbern und Firmenvertretern die Möglichkeit, sich gegenseitig in Einzelgesprächen in der professionellen und stilvollen Atmosphäre eines Businesshotels kennen zu lernen.



#### MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung spezialisiert auf Recruiting- und Career-Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften. 1992 von vier Studierenden aus Mannheim gegründet kann MSW & Partner auf über 27 Jahre Erfahrung im Bereich Recruiting von High Potentials zurückblicken. Seitdem haben wir unser Leistungsangebot kontinuierlich verbessert und erweitert. Die langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden sowie der enge Kontakt zu den Studierenden und den Hochschulen haben zu unserem Erfolg maßgeblich beigetragen:

- über 200 Recruiting-Events, Messen und Veranstaltungen
- mehr als 500 zufriedene Kunden
- Betreuung von annähernd 7.500 ausgewählten Kandidaten
- Vermittlung von mehr als 2.000 Berufseinsteigern und Young Professionals

#### Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture®: Recruiting-Events für High Potentials
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

#### MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH

Technologie- und Innovationszentrum (TIZ)  
der Technischen Universität Darmstadt  
Robert-Bosch-Straße 7  
64293 Darmstadt  
Tel.: +49 6151 391 91 0  
Fax: +49 6151 391 91 20

mail@msw-partner.de  
www.msw-partner.de  
Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015  
Reg.-Nr.: Q1 0208017



Ein Service von

MSW & PARTNER



Teilnehmende Unternehmen:

**Basycon**

 **FINBRIDGE**  
based on competence and commitment

**ITGAIN** 

**PREYER**  
connecting business with IT

**STRANGE**  
Die Managementberatung für Strategischen Change

Kooperationspartner:

**DER AKADEMIKER**  
**akademiker-online**

 **aud!max**  
**MEDIEN**

 **Berufsstart**

**Jobguide**  
by matchboxmedia

 **JOBSUMA**  
Die Jobsuchmaschine

**karriere**führer

 **WiWi**